

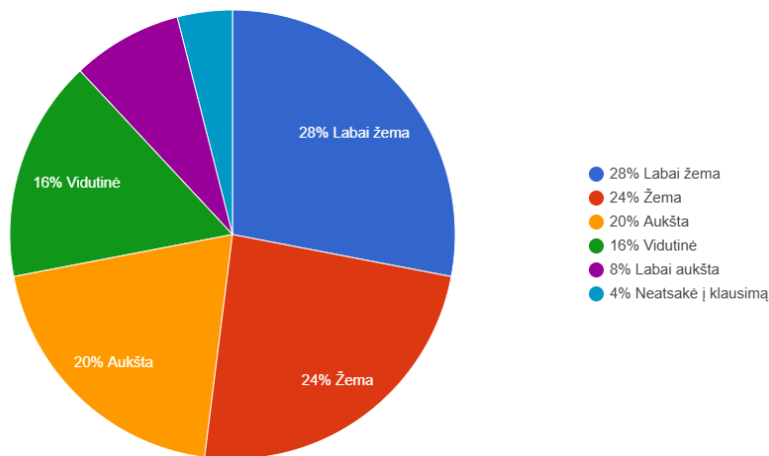
PASVALIO RAJONO PARAMOS ŠEIMAI CENTRO 2024 METŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS REZULTATAI

Apklausoje „Korupcijos tolerancijos“ rezultatai rodo, kad Pasvalio rajono Paramos šeimai centre dauguma darbuotojų korupcijos toleranciją vertina kaip žemą arba labai žemą:

- 28 % respondentų nurodė, kad korupcijos tolerancija yra labai žema.
- 24 % mano, kad ji žema.
- 20 % vertina ją kaip aukštą.
- 16 % atsakė, kad tolerancija yra vidutinė.
- 8 % nurodė, kad ji labai aukšta.
- 4 % respondentų neatsakė į klausimą.

Apklausoje dalyvavo 25 darbuotojai, daugiausia – individualios priežiūros darbuotojai ir socialiniai darbuotojai. Atsakymai rodo, kad didžioji dalis darbuotojų mato mažą korupcijos toleranciją organizacijoje, tačiau nedidelė dalis vis dar jaučia korupcijos problemą.

Čia yra skritulinė diagrama, atspindinti darbuotojų korupcijos tolerancijos vertinimą. Dabar apskaičiuosiu procentinius pokyčius ir vidutinės darbo patirties įtaką atsakymams.



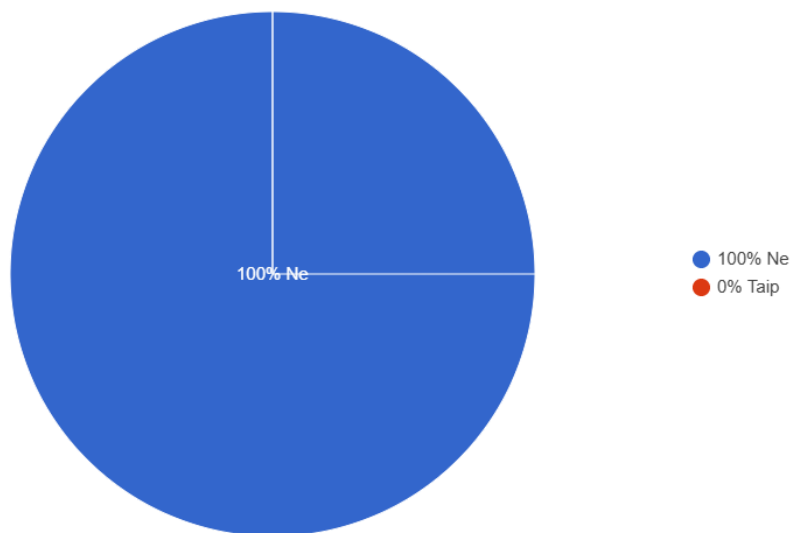
Analizės rezultatai:

- Vidutinė darbo patirtis: 12,63 metų
 - Dauguma respondentų dirba centre ilgiau nei 10 metų.
- Darbo patirties įtaka korupcijos tolerancijos vertinimui:
 - Koreliacijos koeficientas: -0,058
 - Tai rodo, kad nėra reikšmingos priklausomybės tarp darbo patirties ir požiūrio į korupciją. Kitaip tariant, ilgiau dirbantys darbuotojai vertina situaciją panašiai kaip ir naujai atėję.
- Procentiniai pokyčiai lyginant su bendru 100% fonu:
 - Labai žema tolerancija: +28%
 - Žema: +24%
 - Vidutinė: +16%
 - Aukšta: +20%

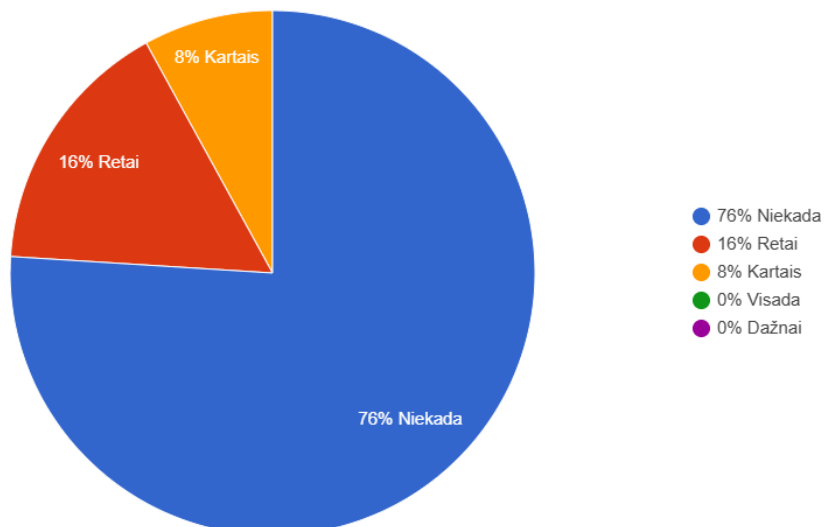
- Labai aukšta: +8%
- Neatsakė: +4%
- Tai rodo, kad daugiau nei pusė apklaustųjų (52%) mano, jog korupcijos tolerancija yra žema arba labai žema.

Remiantis apklausos rezultatais, dauguma darbuotojų mano, kad korupcijos tolerancija centre yra žema arba labai žema (52 %). Tik 28 % respondentų įžvelgia vidutinį ar aukštą korupcijos tolerancijos lygį. Tai rodo, kad korupcija **nėra plačiai paplitusi problema**.

Dauguma darbuotojų niekada nepastebi korupcijos požymių tarp kolegų: Tai rodo, kad dauguma darbuotojų nemato korupcijos apraiškų savo aplinkoje.



Štai skritulinė diagrama, rodanti, kaip dažnai darbuotojai pastebi korupcijos požymius įstaigose. Didžioji dalis (76 %) niekada jų nepastebi, o tik 8 % pažymėjo, kad pastebi kartais.



Analizė pagal pareigas ir darbo patirtį:

1. Korupcijos požymių pastebėjimas pagal pareigas:
 - Daugiausiai apklausos dalyvių yra individualios priežiūros darbuotojai ir socialiniai darbuotojai.
 - Nė vienas respondentų, užimančių vadovaujančias pareigas, neatsakė, kad korupcijos požymiai pastebimi dažnai ar visada.
2. Darbo patirties įtaka atsakymams:
 - Vidutinė darbo patirtis įstaigoje yra 12,63 metų.
 - Koreliacijos analizė rodo, kad darbo patirtis neturi reikšmingos įtakos korupcijos požymių pastebėjimui (koreliacijos koeficientas -0,058).
 - Kitaip tariant, ilgesnė darbo patirtis nėra susijusi su dažnesniu korupcijos pastebėjimu.

Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, dauguma darbuotojų nepastebi korupcijos požymių, o korupcijos tolerancija įstaigoje vertinama kaip žema arba labai žema. Tai rodo, kad atviros korupcijos problemos nėra plačiai paplitusios. Tačiau korupcijos prevencija ir skaidrumo stiprinimas yra nuolatinis procesas, todėl darbuotojų švietimas apie korupciją vis tiek gali būti naudingas, ypač šiomis kryptimis:

- Korupcijos atpažinimas – net jei darbuotojai nepastebi korupcijos, jie gali nežinoti, kokie veiksmai laikomi neskaidriais.
- Pranešimo mechanizmai – darbuotojai turėtų žinoti, kaip pranešti apie galimus pažeidimus, išlaikant anonimiškumą ir saugumą.
- Etikos ir skaidrumo kultūros stiprinimas– periodiniai mokymai padeda formuoti teigiamas organizacines vertybes.

Rekomendacija būtų organizuoti mokymus apie korupcijos prevenciją, ypatingą dėmesį skiriant realioms pavyzdžiams iš viešojo sektoriaus. Kurti aiškias vidines taisykles, kaip elgtis su dovanomis, interesų konfliktais ir kitomis jautriomis situacijomis. Stiprinti darbuotojų pasitikėjimą, kad jie jaustųsi saugūs pranešdami apie galimus pažeidimus.

Išvada:

Apklausa rodo, kad **dauguma darbuotojų niekada nepastebi korupcijos** savo aplinkoje, o ilgesnė darbo patirtis ar užimamos pareigos reikšmingai neįtakoja šios nuomonės. Tai leidžia daryti išvadą, kad centras neturi akivaizdžių korupcijos problemų.